



SÃO SEBASTIAO PREV
INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO
(criado pela Lei Complementar nº 241/2019)



1

ATA Nº 010/2022
REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO
PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO – SÃO
SEBASTIÃO PREV

2 Aos vinte e sete dias do mês de outubro de 2022, em segunda chamada as 14:30 H, na sala de
3 reuniões do SÃO SEBASTIÃO PREV, reuniram-se os Conselheiros Fiscais Jefferson Luiz
4 Melo Pereira da Silva, Adriana Bloes da Mota, Lilian Grazieli da Luz Lacerda Iekevicius e
5 Gabrielle Oliveira dos Santos. Pela Diretoria Executiva do SSPREV, o Presidente, Sr. Rodrigo
6 de Azevedo Caldeira, o Gerente de Orçamento Contabilidade e Finanças, Sr. Juliano Souza
7 Freitas, o Gerente de Previdência, Sr. Marcos Roberto de Souza e o Gerente de Administração e
8 Planejamento, Sr. José Silvério da Costa Júnior. Após constatar o quórum estabelecido no
9 Regimento Interno vigente iniciaram-se os trabalhos para apreciação da seguinte **Ordem do**
10 **dia:** Leitura e aprovação da ata anterior. **1.** Apresentação do Relatório de Governança 2021, **2.**
11 Apresentação do Planejamento 2022-2023 e **3.** Apresentação do Relatório de Investimento do
12 mês de setembro de 2022;

13 **1. RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2021**

14 **Histórico e composição - Sr. Rodrigo** inicia apresentação informando que no Relatório
15 constam todos os atos de Gestão realizados 2021, o resumo de todas as ações do Instituto tanto
16 da Diretoria quanto dos Conselhos Fiscal e de Administrativo, e informa que o mesmo objetiva
17 ser o material para a audiência pública passando pelo histórico do FAPS e do SSPREV, explica
18 os órgãos internos e suas composições – Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê
19 de Investimentos e Diretoria Executiva. **Sr. Silvério** explica o objetivo do Relatório de
20 Governança externando que é um documento que possui 3 etapas distintas para a certificação do
21 Pró-Gestão que são: **01** a Apresentação e aprovação ao Conselho de Administração o que já
22 ocorreu (24/10/2022) sendo aprovado e na data de hoje para o Conselho Fiscal para aprovação;
23 **02** Publicação no site institucional para consulta e **03** finalizando com o chamamento e
24 realização da Audiência pública para a apresentação do relatório a comunidade em formato de
25 slides de forma macro, porém para os conselhos é apresentado de forma micro situacional, o **Sr.**
26 **Rodrigo** informa que foi realizado o Censo Previdenciário, por recomendação do atuário para
27 atualização da base de dados dos beneficiários, pois o ano de 2021 foi um ano desafiador por
28 conta da pandemia, onde diversos órgãos fecharam e no pico da pandemia e o Instituto não
29 parou suas atividades, mantendo o foco em seu público alvo seus beneficiários garantindo o
30 acesso ao benefícios instituídos em Lei permitindo a segurança necessária,

31 **Orçamento, Contabilidade e Finanças – Sr. Rodrigo** apresenta a Gerência de Orçamento,
32 suas atribuições e o gerente em curso, informa que em 2021 houve a alteração da gerência em
33 04 momentos distintos e as dificuldades enfrentadas pelo setor, na sequência apresenta os dados
34 passando pelas receitas e despesas, o patrimônio do SSPREV, as aplicações, os resgates, a
35 evolução da carteira de investimentos, o detalhamento dos ativos e comenta o cenário pelos
36 quais o setor teve de lidar nos anos de 2020 e 2021 com a pandemia.

37 **Evolução da situação atuarial - Sr. Rodrigo em conjunto com o Sr. Marcos** apresentam a
38 situação atuarial do instituto, apresentando dessa forma comparativa os anos de 2019, 2020 e
39 2021 com dados extraídos do Relatório de Gestão Atuarial emitido pela empresa de consultoria
40 atuarial EC2G e discorrem sobre todas as nuances, composição, impactos e estatísticas
41 percebidas sobre o assunto e finalizam com a apresentação da avaliação atuarial e com o déficit,
42 porem explicam o déficit e sua projeção de 75 anos e que com o amadurecimento da população
43 presente na prefeitura, era esperado previsível que pós 32 anos da Constituição, uma grande
44 massa de servidores começaria a alcançar tempo de benefício e junto a isso as incorporações
45 que os servidores carregaram para a aposentadoria contribuíram para a alta média de benefícios
46 recebidos por eles, que já supera a média da folha dos ativos, finalizando, informam que na
47 audiência pública, a parte atuarial contara com a presença do atuário contratado para



SÃO SEBASTIAO PREV
INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO
(criado pela Lei Complementar nº 241/2019)



48 apresentação e tirar eventuais dúvidas técnicas .
49 **PREVIDÊNCIA – Sr. Marcos** apresenta a Gerência de Previdência, sua formação e tempo na
50 função, na sequência apresenta os números do setor, passando pelo número e tipo de
51 beneficiários, explica a compensação previdenciária e como ocorre a compensação, explica o
52 novo COMPREV, como são realizadas as compensações, o número de compensações, os
53 valores em compensação, a rotina para que a compensação ocorra e finaliza apresentando o
54 relatório sintético de requerimentos do COMPREV e apresentando a necessidade de
55 especialização e instrumentação do setor de compensação, de forma que o tempo das
56 compensações possa ser reduzido. Sr. Marcos informa ainda sobre a migração do de sistema do
57 DATAPREV e seus impactos no COMPREV.

58 **ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO – Sr. Silvério** apresenta a Gerência de
59 Administração e Planejamento, sua formação e tempo na função, na sequência apresenta os
60 contratos firmados e aditados no ano de 2021, passando por seus objetos, fornecedor, vigência e
61 valores. Informa sobre os processos de indenização que ocorreram em 2021 devido a alteração
62 de imóvel. Apresenta as licitações realizadas, seus objetos e explica que via Convênio com o
63 Município a fase interna é realizada pelo SSPREV e a fase externa é realizada pelo Município,
64 devido a ausência de servidores para a comissão de licitação. Na sequência apresenta todas as
65 compras realizadas no período.

66 **Controle Interno – Sr. Silvério** informa que devido a ausência de concurso e de servidores
67 próprios, em parceria com o Município as ações de controle interno são realizadas pelo Controle
68 Interno do Município que para 2021, realizou sua função junto ao SSPREV emitindo 02
69 relatórios semestrais e uma consolidação anual para todas as áreas do Instituto.

70 **Cumprimento de decisões Judiciais e Conformidade – Sr. Silvério** apresenta planilha contendo
71 todos os processos em que o SSPREV conste no polo passivo ou ativo e informa que via
72 Convênio 001/2020 com o Município a Secretaria de Assuntos Jurídicos realiza a representação
73 do SSPREV via contencioso jurídico do RPPS e pós solicitação do SSPREV emitiu a tabela
74 contendo todos os processos que agora foram apresentados e cuja SAJUR controla e acompanha
75 enquanto o SSPREV não possui jurídico;

76 **Ações de Controle e Manualização – Sr. Silvério** informa as ações Manualização em curso e
77 informa sobre o início das ações de geração de relatórios gerenciais e na sequência os relatórios
78 mensais para cumprimento concomitante da LC 241/2019 e PRÓ GESTÃO RPPS, visando a
79 manutenção e histórico das ações realizadas pelas gerenciais do SSPREV, tornando-se histórico
80 documental e possibilitar a implementação de ações de criação de protocolos operacionais
81 setorizados.

82 **Ações de Gestão – Sr. Silvério** informa sobre as ações operacionais realizadas em 2021
83 passando pelos treinamentos realizados, visitas técnicas a outros RPPS visando o acultramento
84 previdenciário, a transformação do ambiente de trabalho com a alteração da sede do SSPREV
85 possibilitando a implantação da estrutura organizacional do SSPREV, a implementação da
86 gestão documental que fora prejudicada, segurança da informação com a implementação de
87 protocolos, rotinas, aquisição e configuração de equipamentos e contratação de serviços visando
88 essa dimensão.

89 **Imagem institucional – Sr. Silvério** apresenta o logo oficial do SSPREV, e informa as ações
90 realizadas visando a consolidação da marca SÃO SEBASTIÃO PREV visando a dissociação do
91 nome FAPS e tornar a marca da autarquia conhecida, destacando os objetivos institucionais as
92 realizadas e em curso. Na sequência **Sr. Silvério** apresenta rápida conclusão do relatório e seu
93 impacto para a gestão do SSPREV na organização e realização em 2021.

94 Finda a apresentação tendo os conselheiros realizado suas observações acerca do Concurso
95 Público, disponibilização do material e tendo sido todas as dúvidas saneadas, o Conselho Fiscal
96 aprovou o Relatório de Governança 2021.

97 **2. PLANEJAMENTO 2022 E 2023;**

98 **Sr. Silvério** apresenta o Planejamento 2022-2023 e todas as suas nuances, informa que o



SÃO SEBASTIAO PREV
INSTITUTO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO
(criado pela Lei Complementar nº 241/2019)



99 mesmo fora apresentado e aprovado pelo Conselho de Administração em 24/10/2022 e
100 apresentado ao Conselho Fiscal para conhecimento e acompanhamento. Na sequência **Sr.**
101 **Silvério** informa que o Planejamento já está disponível no site e o Relatório de Governança,
102 agora após aprovação será publicado no site também.

103 **3. Relatório de Investimentos de Setembro de 2022** – A pedido da Gerência de Orçamento
104 Contabilidade e Finanças, o **Sr. Roger**, servidor alocado junto ao setor de investimentos
105 apresenta o Relatório de Investimentos de Setembro de 2022, explicando todas as ocorrências
106 do período e o cenário permeado pelo mesmo. Pós apresentação e análise o Conselho Fiscal
107 aprovou o relatório de Investimentos do mês de setembro de 2022 sem observações.

108 Passa-se a palavra ao Sr. Rodrigo. Nada mais a ser analisado, o Relatório de Governança e o
109 Planejamento 2022-2023 devem constar anexo a esta ATA e passam a ser parte indissociável da
110 mesma.

111 A reunião encerrou-se às 16h40. A próxima reunião ordinária do Conselho Fiscal acontecerá dia
112 27.11.2022, conforme calendário anual.

113 Nada mais havendo a ser tratado, eu, Adriana Bloes da Mota, de ordem do Presidente deste
114 Conselho, lavrei a presente ata que vai por mim e por todos os presentes devidamente assinada.

115 Lista dos presentes junto à reunião nesta data.

MEMBROS DO CONSELHO FISCAL	
NOME	ASSINATURA
Jefferson Luiz Melo Pereira da Silva	
Lilian Grazieli da Luz Lacerda Iekevicus	
Adriana Bloes da Mota	
Gabrielle Oliveira dos Santos	
DEMAIS PARTICIPANTES (DIRETORIA EXECUTIVA)	
Rodrigo de Azevedo Caldeira - Presidente	
José Silvério da Costa Júnior – Gerente de Administração e Planejamento	
Marcos Roberto de Souza – Gerente de Previdência	
Juliano Souza Freitas – Gerente de Orçamento Contabilidade e Finanças	